

**РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

Број: 482

26. 02. 2008
Београд

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо и више образовање ("Службени гласник РС", број 86/2005), Уредбе о изменама и допунама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ћушина бр. 7 и **ДРАГАН (Миодраг) ИГЊАТОВИЋ**, доктора наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем у Београду, ул. Таковска бр. 58, број радне књижице 999/86, којим именовани заснива радни однос на радном месту редовни професор за ужу научну област МЕХАНИЗАЦИЈА РУДНИКА.

2. Именовани ради на изради и осавремењивању наставних планова и програма студија које се остварују на факултету и универзитету; праћење и примена новина у области наставних метода; извођење предавања и вежби на основним, магистарским, специјалистичким и докторским студијама; припрема и обављање испита; консултације са студентима; обављање осталих облика наставе који су утврђени програмом наставног предмета и статутом факултета; организовање појединачног и заједничког научног, односно уметничког рада са студентима; менторство у изради дипломског рада; менторски рад са студентима магистарских, односно докторских студија; учешће у раду комисије за одобравање, оцену или одбрану магистарског рада, односно докторске дисертације; остваривање наставе на студијама за иновацију знања, као и на студијама за остваривање програма стручног усавршавања; иновације у настави; сарадња са сарадницима у току остваривања свих облика наставе; учешће у раду катедре, наставно-научног већа и других стручних органа и комисија факултета и универзитета.

3. Запослени заснива радни однос на **неодређено време**.

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **19.12.2007.** године.

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама и допунама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **30,19**

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности – 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
 2. услова рада - од 1 радни дан;
 3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
 4. стручна спрема
- по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,

- по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
- по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;

5. по основу других критеријума

- раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
- раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела.

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи утрајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.

17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:

- 1) ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
- 2) ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
- 3) ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
- 4) ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
- 5) ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- 6) ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
- 7) ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;

- 8) ако одбије да обавља послове на које је премештен;
- 9) ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
- 10) ако фалсификује новчана и друга документа;
- 11) ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
- 12) ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
- 13) ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
- 14) ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1) - 4) овог закона;
- 15) ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) овог закона;

18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.

19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

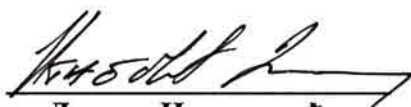
20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

У Београду, дана 19.12.2007. године.

Запослени,


др Драган Игњатовић, редовни. проф.



**За послодавца,
ДЕКАН**


Проф. др Божо Колоња

ПОТВРДА О ПОДНЕТОЈ ПРИЈАВИ, ПРОМЕНИ И ОДЈАВИ НА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ

Тип пријаве Промена Деловодни број 222436719603 Време завођења 16/03/2016 12:33:40

I ОПШТИ ПОДАЦИ О ОСИГУРАНИКУ - ОСИГУРАНОМ ЛИЦУ

1.ЈМБГ/ЕБ/ЛБО 2809962710108
2.Име ДРАГАН Презиме ИГЊАТОВИЋ
3.Пол мушки 4.Датум рођења 28/09/1962 5.Име једног родитеља МИОДРАГ
6.Општина пребивалишта/боравишта ПАЛИЛУЛА
7.Место пребивалишта/боравишта БЕОГРАД-ПАЛИЛУЛА ПТТ бр. 00000
8.Улица ТАКОВСКА Број 58 Стан
9.Држављанство СРБИЈА 10. Занимање стечено школовањем УНИВЕРЗИТЕТСКИ ПРОФЕСОР РУДАРСТВА
12*. Сродство са носиоцем осигурања
13*. ЈМБГ/ЕБ/ЛБО носиоца
11.Носилац осигурања да

II ПОДАЦИ О ОСИГУРАЊУ

14.Датум почетка осигурања 09/02/1990
15.Основ осигурања 101 - ЗАПОСЛЕНИ У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ, ДРУГОМ ПРАВНОМ ЛИЦУ, КОД ПРЕДУЗЕТНИКА, ЦИВИЛНА ЛИЦА НА СЛУЖБИ У ВОЈСЦИ
16.Занимање према радном месту УНИВЕРЗИТЕТСКИ ПРОФЕСОР РУДАРСТВА
17.Степен стручне спреме према радном месту Лице са завршеним VIII степеном стручне спреме
18.Радно време 40.0 часова недељно 19.Врста запослења Неодређено Трајање у месецима
20.Запослен код више послодаваца не
21.Датум престанка осигурања 22.Основ престанка осигурања -
23.Посебни подаци о осигуранику 24.Корисник права из ПИО

III ПОДАЦИ О ОБВЕЗНИКУ ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА

25.Назив (име и презиме) обвезника плаћања доприноса УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ - РУДАРСКО ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
Седиште обвезника плаћања доприноса
Општина ПАЛИЛУЛА Место БЕОГРАД-ПАЛИЛУЛА
Улица ЋУШИНА Број 7 ПТТ бр. 11000
26.Седиште пословне јединице
Општина Место
Улица Број ПТТ бр.
27.Делатност ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ
28.Матични број из регистра 07045735 29.ПИБ 100206244
30.ЈМБГ Обвезника плаћања доприноса
31.Општина на којој се налази непокретност
32.Датум дејства промене 16/03/2016 33.Адреса електронске поште pravna.sluzba@rgf.bg.ac.rs

IV ЛИСТА ПОДНЕТИХ ДОКАЗА

УГОВОР О РАДУ ИЛИ АКТ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА
ФОТОКОПИЈА ЛИЧНЕ КАРТЕ

V ПОСЕБНЕ ИЗЈАВЕ ОСИГУРАНИКА – ПОДНОСИОЦА ПРИЈАВЕ

Сагласност Сагласан сам са подацима унетим у Јединствену пријаву, које је на мој захтев и на основу доказа које сам доставио на увид, овлашћени службеник унео у базу Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

Датум подношења пријаве 16/03/2016
Датум пријаве 16/03/2016

Пријаву примио СРЂАН ЈОВИЋ
Потпис подносиоца пријаве

Ова потврда представља доказ да је пријава предата и примљена у Јединствену базу Централног регистра.
Веродостојност података из потврде можете проверити увидом у оригиналне податке путем портала Централног регистра

СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ СТЕЧЕНОЈ
НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ И ДЕКАН РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОГ ФАКУЛТЕТА СВОЈИМ ПОТПИСИМА И ПЕЧАТОМ УНИВЕРЗИТЕТА ПОТВРЂУЈУ ДА ЈЕ

ИГЊАТОВИЋ М. ДРАГАН

РОЂЕН-А 28. СЕПТЕМБРА 1962 У АРАНЂЕЛОВЦУ, УПИСАН-А 1981/82 ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ, НА ДАН 28. ОКТОБРА 1986 ЗАВРШИО-ЛА СА УСПЕХОМ (СРЕДЊА ОЦЕНА У ТОКУ СТУДИЈА 8,38 (ОСАМ 38/100)), НА ДИПЛОМСКОМ ИСПИТУ 10 (ДЕСЕТ) ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА, ПРОПИСАНИХ ЗА СТИЦАЊЕ ПРАВА НА ДИПЛОМУ О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ (РУДАРСКИ ОДСЕК, СМЕР ЗА МАШИНСТВО У РУДАРСТВУ СТРУКА РУДАРСКА) НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ.

НА ОСНОВУ ТОГА, ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА КОЈОМ СТИЧЕ ВИСОКУ ШКОЛСКУ СПРЕМУ И СТРУЧНИ НАЗИВ ДИПЛОМИРАНОГ ИНЖЕЊЕРА РУДАРСТВА КАО И ПРАВА КОЈА МУ-ЈОЈ ПО ЗАКОНУ ПРИПАДАЈУ.

У БЕОГРАДУ, 31. ДЕЦЕМБАР 1986 ГОД.
БР. 1229/1

ДЕКАН



ПРОРЕКТОР



САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА НАУКА

ИГЊАТОВИЋ (МИОДРАГ) ДРАГАН

РОЂЕН-А 28.09.1962.ГОДИНЕ У АРАНЂЕЛОВЦУ, ОПШТИНА АРАНЂЕЛОВАЦ, СРБИЈА, СР ЈУГОСЛАВИЈА
УПИСАН-А 1986/87 ГОДИНЕ НА ПРВУ ГОДИНУ МАГИСТАРСКИХ
СТУДИЈА НА РУДАРСКО ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ, А ДАНА 2.04.1993. ГОДИНЕ ЈЕ ОДБРАНИО-ЛА
МАГИСТАРСКУ ТЕЗУ ПОД НАЗИВОМ: „ИЗБОР МЕТОДЕ ЗА ОДРЕЂИВАЊЕ ОТПОРА НА КОПАЊЕ
РОТОРНИМ БАГЕРИМА У УСЛОВИМА РАДНЕ СРЕДИНЕ ПОВРШИНСКИХ КОПОВА ЛИГНИТА КОЛУБАРЕ“

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ-МУ ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА - ОБЛАСТ РУДАРСТВА - МАШИНСТВО У РУДАРСТВУ И ЕНЕРГЕТИКА.

РЕДНИ БРОЈ ИЗ ЕВИДЕНЦИЈЕ О ИЗДАТИМ ДИПЛОМАМА 1
У БЕОГРАДУ, 14.02.1994 ГОДИНЕ

ДЕКАН

M. Kalamir

РЕКТОР

Antun Kukuljica

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ
ДОКТОРА НАУКА

ИГЊАТОВИЋ Миодраг ДРАГАН

РОЂЕН 28. СЕПТЕМБРА 1962. ГОДИНЕ У АРАНЂЕЛОВЦУ, РЕПУБЛИКА СРБИЈА, ДАНА 2. АПРИЛА 1993. ГОДИНЕ СТЕКАО ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 23. ЈАНУАРА 1998. ГОДИНЕ ОДБРАНИО ЈЕ ДОКТОРСКУ ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУДАРСКО ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ „МЕТОДОЛОГИЈА ИЗБОРА ПОМОЋНЕ МЕХАНИЗАЦИЈЕ ЗА ПОВРШИНСКЕ КОПОВЕ ЛИГНИТА“

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ

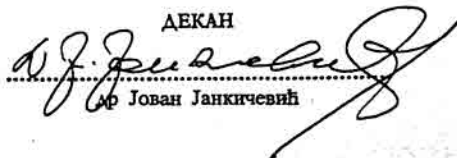
ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ РУДАРСТВА

Редни број из евиденције о издатим дипломама 9617

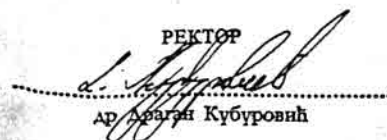
У Београду, 4. марта 1998. године

(М. П.)

ДЕКАН


др Јован Јанкичевић

РЕКТОР


др Драган Кубуровић